



صنعت سازی



نشریه داخلی شرکت ماشین سازی اراک
سال هشتم ● دوره جدید ● شماره ۹ ● اسفند ۱۴۰۳

ماشین سازی اراک
Machine Sazi Arak



پروژه‌های شاخص اجرا شده

گروه پیمانکاری، صنعتی و ساخت ماشین سازی اراک
در سال ۱۴۰۳



پیام مدیرعامل

با سلام

در آغاز این پیام، با کمال احترام، از زحمات و تلاش‌های بی‌وقفه شما صنعتگران عزیز در طول یک سال گذشته تقدیر و تشکر می‌نمایم و آرزوی قبولی عبادات و طاعات برای شما دارم. سال گذشته، به دلیل شرایط اقتصادی پیچیده، تورم فزاینده، تحریم‌های ظالمانه و به تبع آن تأمین و تدارک مواد و اقلام مورد نیاز گروه‌های تولیدی و پروژه‌ها از یک طرف و عدم توان پرداخت مطالبات توسط بعضی کارفرماها با چالش‌ها و دشواری‌های فراوانی همراه بود.

اما همت و اراده‌ی شما همکاران تلاشگر و متعهد به منافع بلند مدت شرکت و کشور عزیزمان ایران باعث شد تا ما بتوانیم به رغم تمامی مشکلات، به اهداف خود نزدیک‌تر شویم و در جهت افزایش قرار دادها و توسعه ظرفیت‌های کاری و توسعه و بهبود سیستم‌های سازمانی و مسیر پیشرفت را هموار کنیم که این خود گواهی بر روحیه‌ی همکاری و همدلی در خانواده بزرگ ماشین‌سازی اراک است.

شرکت ماشین‌سازی اراک در شرایطی فعالیت می‌کند که با چالش‌های متعددی مواجه است، از جمله انقباضی بودن سیستم بانکی و کمبود نقدینگی و سرمایه در گردش و حجم بالای مطالبات از بعضی کارفرماها و دشواری‌های ناشی از تأمین مواد اولیه و سایر هزینه‌های ضروری برای حفظ و استمرار جریان تولید.

این چالش‌ها به‌ویژه در شرایط اقتصادی کنونی، فشارهای مضاعفی را بر دوش سازمان و کارکنان آن تحمیل کرده است. با این حال، تلاش همه همکاران فروش و بازاریابی و وصول مطالبات و امور مالی بر این بوده است که با وجود این موانع، حقوق کارکنان به موقع پرداخت شود و جریان تولید بدون وقفه ادامه یابد.

ما به خوبی آگاهیم که نیروی انسانی، سرمایه واقعی هر سازمان است و بدون شک، موفقیت و پیشرفت شرکت به توانمندی‌ها، تلاش‌ها و تعهد شما بستگی دارد. از این رو، حفظ و ارتقاء رفاه و آسایش همکاران و خانواده آنان در اولویت‌های اصلی ما قرار دارد. ما باور داریم که هر یک از شما همکاران به عنوان یک عضو از خانواده بزرگ ماشین‌سازی اراک، یک سرمایه ارزشمند هستید که با مهارت‌ها و قابلیت‌های خود می‌توانید به تحقق اهداف سازمان کمک کنید.

در این راستا، ما به دنبال ایجاد محیطی هستیم که در آن شما بتوانید با آرامش خاطر و انگیزه بیشتر به فعالیت‌های خود ادامه دهید. برنامه‌ها و اقداماتی را برای بهبود شرایط کاری و افزایش رضایت شغلی شما در نظر گرفته‌ایم. از جمله ارتقاء امکانات رفاهی و ورزشی، برگزاری دوره‌های آموزشی تخصصی، ارتقای مهارت‌ها و دانش کارکنان و سامانه ارزیابی مدیریت عملکرد به منظور فراهم کردن فرصت‌های رشد و توسعه فردی عدالت محور، تولید دانش و ثبت دانش، ثبت سیستمی پیشنهادات در سامانه مربوطه و ثبت حقوق مالکیت معنوی کارکنان خلاق و نوآور شرکت و تصویب آئین نامه بازاریابی با نگاه هر همکار یک بازاریاب.

امیدواریم که با تداوم این تلاش‌ها و حمایت‌های متقابل، بتوانیم نه تنها به

اهداف سازمان دست یابیم، بلکه شرایطی را فراهم کنیم که رضایت و خوشنودی شما را نیز به همراه داشته باشد.

رسیدن به این اهداف، مستلزم تثبیت و ارتقاء جایگاه شرکت ماشین‌سازی اراک در عرصه‌های مختلف صنعتی، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی است که نیازمند تلاش‌های مستمر در جهت توسعه فردی و بهبود کیفیت محصولات و خدمات ما می‌باشد تا به عنوان یک استراتژی جامع و پایدار برای تحقق چشم‌اندازهای بلندمدت ماشین‌سازی اراک تلقی شود.

تقویت هویت برند ماشین‌سازی اراک با ایجاد یک تصویر قوی و معتبر از شرکت ماشین‌سازی اراک در ذهن مشتریان و ذینفعان، می‌تواند ما را به عنوان یک پیشرو در صنعت معرفی کند. این امر مستلزم توسعه و پیاده‌سازی برنامه‌های بازاریابی مؤثر و مبتنی بر داده‌های واقعی بازار است که بتواند نیازها و خواسته‌های مشتریان را به بهترین نحو شناسایی و پاسخگو باشد.

ایجاد یک فرهنگ سازمانی مبتنی بر یادگیری مداوم و مشارکت فعال کارکنان در مسیر یادگیری و توسعه دانش و مهارت مبتنی بر نگرش مثبت و بینش عمیق، نقش بسزایی در تحقق اهداف ما خواهد داشت. با پیروی از این رویکردها و اتخاذ استراتژی‌های مناسب، گروه پیمانکار، صنعتی، ساخت، فنی و مهندسی ماشین‌سازی اراک قادر خواهد بود نه تنها جایگاه خود را در صنعت و حوزه پیمانکاری تثبیت کند، بلکه به عنوان یک بازیگر کلیدی در بازارهای داخلی و بین‌المللی شناخته شود. این موفقیت نه تنها به نفع سازمان خواهد بود، بلکه می‌تواند منجر به رشد اقتصادی پایدار و ارتقاء سطح کیفیت زندگی جامعه نیز گردد.

در طی یک سال گذشته برای ایجاد یک فرهنگ سازمانی مثبت و مشارکتی که در آن تمامی اعضای تیم احساس کنند که صدای آنها شنیده می‌شود و نقش مهمی در تصمیم‌گیری‌ها دارند اقدامات خوبی چون انتشار نشریه ماهانه و ایجاد تالار گفتگوی کارکنان بوده است که بواسطه آنها اطلاع‌رسانی دقیق و شفاف انجام شود و به عنوان یک پل ارتباطی میان مدیریت و کارکنان عمل کند و اخبار و اطلاعات مهم را در اختیار کارکنان قرار دهد و با ایجاد فضایی برای تبادل نظر و بیان دیدگاه‌ها بتوانیم با همفکری یکدیگر، سازمان را به سمت موفقیت‌های بیشتر هدایت کنیم.

در پایان به مناسبت فرا رسیدن سال نو، ضمن تبریک این ایام خجسته به تمامی همکاران گرامی و خانواده‌های محترمشان، آرزوی سلامتی، شادی و موفقیت برای همه شما همکاران گرامی دارم. امیدوارم که سال جدید، سرشار از فرصت‌های نو و دستاوردهای ارزشمند باشد. و با انگیزه و همدلی، به سوی آینده‌ای روشن‌تر گام برداریم. سال نو مبارک!

رضا سرائی

مدیر عامل ماشین‌سازی اراک

توسعه پایدار با رویکرد مسئولانه؛ اقدامات ماشین‌سازی اراک در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی

شرکت مادر تخصصی و دانش بنیان ماشین‌سازی اراک، به عنوان یکی از پیشگامان و نوآوران صنعت در استان مرکزی و کشور، همواره با رویکردی مسئولانه و متعهد به ایفای نقش‌های اجتماعی خود در شهر اراک توجه ویژه‌ای داشته است. در دو سال اخیر، این شرکت اقدامات متعددی را در راستای بهبود کیفیت زندگی شهروندان و ارتقاء زیرساخت‌های اجتماعی و فرهنگی انجام داده است.

به طور کلی، فعالیت‌های ماشین‌سازی اراک در زمینه مسئولیت‌های اجتماعی نشان‌دهنده تعهد عمیق این شرکت به ارتقاء کیفیت زندگی مردم، حفظ محیط زیست و ترویج فرهنگ کارآفرینی در جامعه است و با ایجاد فرصت‌های شغلی پایدار، مسیر رشد و توسعه را برای نسل‌های آینده هموار می‌سازد.

مهم ترین اقدامات انجام شده در این حوزه به شرح زیر است:

تاسیس هنرستان جوار صنعت شهدای ماشین‌سازی اراک جهت آموزش و معرفی تکنسین‌های متخصص و ماهر در صنایع مختلف در سطح کشور ساخت مخزن آبی ۹۰ هزار لیتری در منطقه سیبک پارک ملی هفتاد قله اراک

بازسازی و نوسازی استخر و سایر امکانات ورزشی ماشین‌سازی اراک به منظور ترویج سلامت و رفاه پرسنل و خانواده‌های ایشان و ارائه خدمات به سایر همشهریان

کمک مالی به موسسات خیریه و موسسات حامی بیماران سرطانی اراک

کمک مالی جهت ساخت پایگاه اورژانس روبروی پایانه مسافربری اراک

برقراری امکان بازدید از کارخانه برای بیش از ۱۵۰۰ نفر از دانش‌آموزان و دانشجویان استان و کشور

توزیع بسته‌های غذایی تحت عنوان کمک مؤمنانه به نیازمندان

تشکیل گروه جهادی شهدای ماشین‌سازی اراک جهت حضور در مناطق سیل زده استان و بازسازی منازل و تعمیرات و خانه‌سازی محرومین روستایی

برگزاری جشن‌های مختلف برای موسسات خیریه و حامی ایتم

خرید تابلت آموزشی جهت دانش‌آموزان محروم

تهیه و تدارک غذا به مناسبت مراسم ارتحال امام خمینی (ره) جهت همشهریان

تأمین پذیرایی برای مراسم یادواره سردار شهید آتجفی در مصلى اراک

مساعادت در برگزاری مراسم سازمان بسیج هنرمندان اراک

تقدیر از عوامل برگزاری میز خدمت فرمانداری اراک

تأمین میان وعده غذایی و بخشی از خودروهای ایاب و ذهاب کاروان‌های راهیان نور استان مرکزی

و سایر موارد...

در مجموع، ماشین‌سازی اراک با رویکردی جامع و مسئولانه در راستای ایفای مسئولیت‌های اجتماعی خود، نه تنها به توسعه اقتصادی شهر اراک کمک کرده، بلکه با اشتغال پایدار و ایجاد فرصت‌های شغلی و حمایت از اقشار آسیب‌پذیر، نقشی مهم در ارتقاء کیفیت زندگی مردم ایفا نموده است.

ابوالفضل طیبی

مدیر روابط عمومی و صنعتی

دکتر علی مشایخ‌نیا مدیر بازرگانی و پشتیبانی حس تعلق سازمانی و کمک آن به سازمان

تعلق سازمانی همان حسی است که باعث می‌شود نیروهای سازمان به جای فکر کردن به ساعت کاری و سریع‌تر به خانه رسیدن، به ارتقای سازمان، رشد مجموعه و موفقیت آن فکر کنند. در واقع حس تعلق سازمانی، دقیقاً نقطه مخالف این تفکر است که: من صرفاً باید وظیفه خودم را به اندازه دستمزدی که می‌گیرم انجام بدهم.



حس تعلق سازمانی، تجربه‌ای از حس ارزشمندی، موردپسند بودن و پذیرفته شدن در محیط کار است.

وقتی کارمندان و کارکنان باور داشته باشند که از مشارکت، تلاش و از خودگذشتگی آن‌ها قدردانی می‌شود، مافوق و سازمانشان به فردیت آن‌ها اهمیت می‌دهد و نه به عنوان صرفاً وسیله‌ای برای رسیدن به اهداف در نظر گرفته می‌شوند، نتایج بهتری رقم خواهند زد.

شرکت‌هایی که ایجاد حس تعلق سازمانی را در اولویت قرار می‌دهند، علاوه بر موفقیت‌های زیادی که در کسب و کار و اهداف خود به دست می‌آورند، در ایجاد یک محیط کاری سالم و لذت‌بخش نیز پیشگام بوده و سرمایه انسانی راضی و خوشحالی را خواهند داشت.

چگونه می‌توان حس تعلق سازمانی را در کارکنان، کارمندان و افراد تیم ایجاد یا افزایش و چنین فرهنگ سازمانی کارآمدی را ایجاد نمود؟

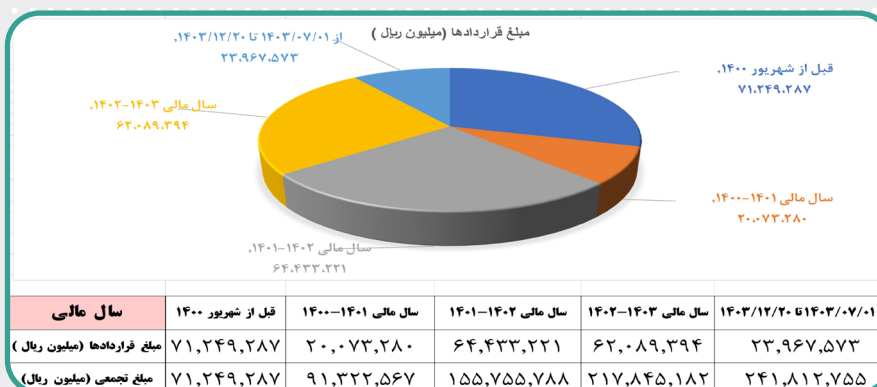
- حس غریبه بودن را از بین ببرید
- به کارمندان خود کمک کنید خودشان را بشناسند
- کارکنان خود را در جریان اهداف کوتاه‌مدت و بلندمدت سازمان قرار دهید
- روی ارتباطات میان کارمندان کار کنید
- نیروهای خود را در کار مشارکت بدهید
- زمان مدیران سخت‌گیر به سر رسیده است. بیش از حد سخت نگیرید
- به کارمندان در مورد ارزش کارشان بگویید، نه صرفاً درآمدشان
- قدرشناس باشید
- همه‌گیری و هم‌افزایی مثبت ایجاد کنید
- از ابزاری برای تعامل استفاده کنید و معاشرت در خارج از محیط کار را تشویق کنید.

در آخر:

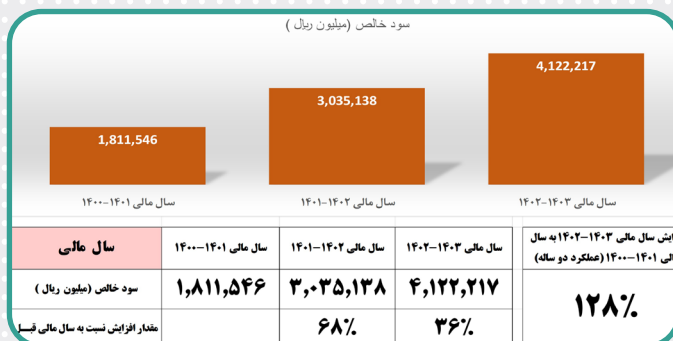
برخلاف چیزی که برخی از مدیران فکر می‌کنند، افزایش بازدهی در سازمان در شرایط دنیای کنونی، دیگر با سخت‌گیری و وضع قانون‌های ترسناک و تنبیهی حاصل نمی‌شود. سازمان‌هایی بیشترین بازدهی را دارند که در ایجاد حس تعلق سازمانی میان کارمندانشان موفق بوده‌اند. بنابراین، کمی زمان گذاشتن برای ایجاد احساس تعلق سازمانی و ترویج رفتارهای حاصل از این فرهنگ می‌تواند برای آینده سازمان بسیار مثمر ثمر باشد و تغییرات اساسی در میزان رشد و بهره‌وری سازمان به ارمغان آورد.

حس تعلق سازمانی نه تنها به کارمندان احساس ارزشمندی و امنیت می‌دهد، بلکه آن‌ها را به سمت همکاری و تعامل بیشتر سوق می‌دهد. این حس باعث می‌شود که کارکنان فراتر از وظایف معمول خود عمل کنند و در راستای موفقیت سازمان تلاش بیشتری کنند. در واقع، ایجاد یک فرهنگ سازمانی مثبت که بر پایه احترام، اعتماد و مشارکت بنا شده باشد، می‌تواند به عنوان یک محرک قوی برای افزایش انگیزه و بهره‌وری عمل کند.

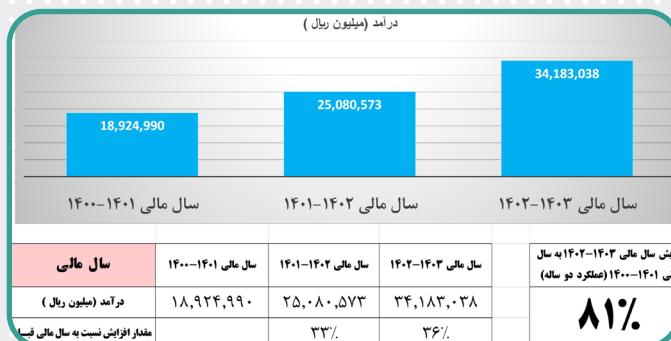
جدول مقایسه قرارداد های سال ۱۴۰۲-۱۴۰۳ در مقایسه با ۳ سال قبل



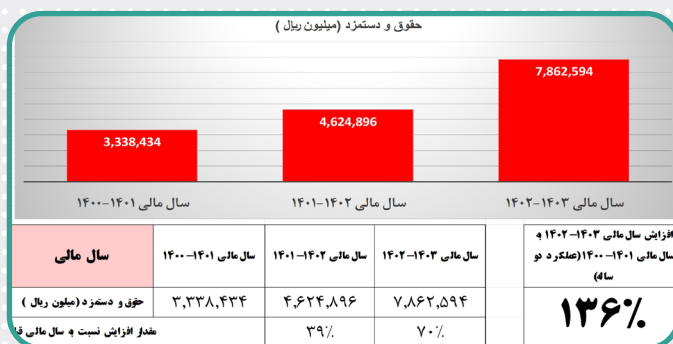
مقایسه سود خالص شرکت در سه سال گذشته (میلیون ریال)



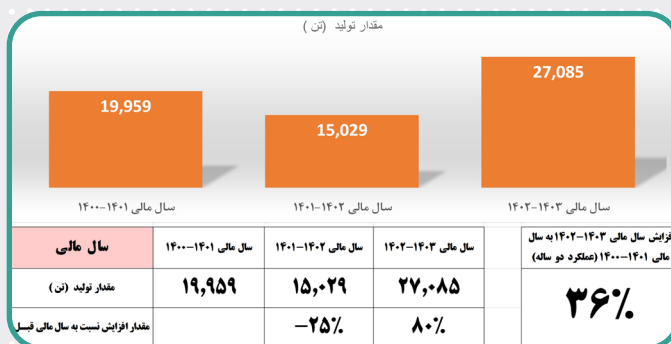
مقایسه درآمد شرکت در سه سال گذشته (میلیون ریال)



مقایسه حقوق و دستمزد پرداخت شده شرکت در سه سال گذشته (میلیون ریال)

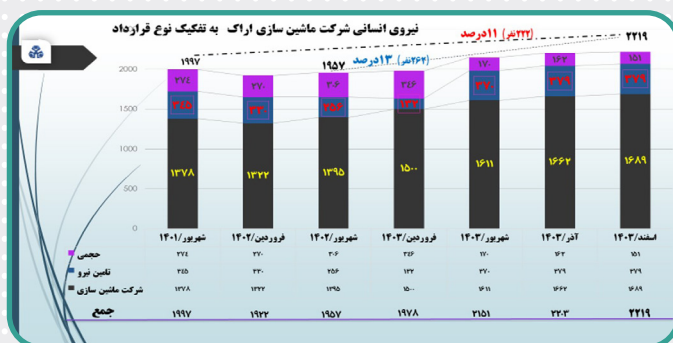


مقایسه تناژ تولید شرکت در سه سال گذشته (تن)

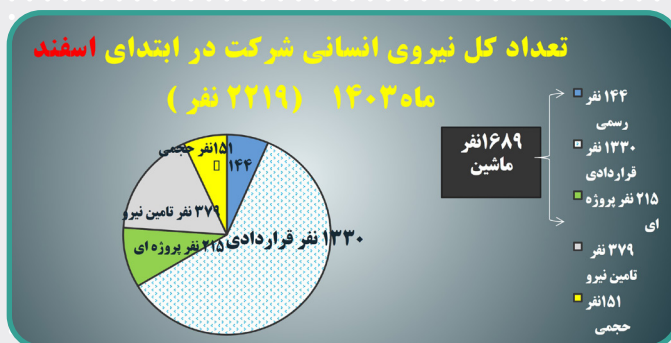


کاهش تناژ در سال مالی ۱۴۰۱-۱۴۰۲ نسبت به سال مالی ۱۴۰۰-۱۴۰۱ به دلیل رویکرد شرکت به پروژه های Hi-Tech که دارای وزن کمتر اما ارزش افزوده بالاتر بوده است رخ داده است.

نیروی انسانی شرکت ماشین سازی اراک به تفکیک نوع قرارداد



تعداد پرسنل شرکت ماشین سازی اراک و پیمانکار حجمی و تأمین نیرو



پروژه ها و برنامه های اجرا شده جهت برگزاری آزمون های جذب نیرو



■ برگزاری آزمون جذب نیرو در خرداد ماه ۱۴۰۲ (۵۰۰ نفر شرکت کننده)

■ برگزاری آزمون جامع جذب نیرو در اسفند ماه ۱۴۰۲ (۱۰۰۰ نفر شرکت کننده)

■ برگزاری آزمون در اردیبهشت و خرداد ماه ۱۴۰۳ (۱۸۰ نفر شرکت کننده)

■ برگزاری آزمون جذب نیرو در تیر ماه ۱۴۰۳ (۲۲۰ نفر شرکت کننده)

■ برگزاری آزمون جذب نیرو در دی ماه ۱۴۰۳ (۸۰۰ نفر شرکت کننده)

که جمعاً برای نزدیک به ۲۷۰۰ نفر شرکت کننده آزمون جذب نیرو برگزار شد که از این تعداد نزدیک به ۱۱۰۰ نفر برای مصاحبه عمومی و تخصصی دعوت شده اند و نفرات برتر به صورت قراردادی و تامین نیرو جذب شدند.

مهم ترین بخش هر سازمان نیروی انسانی آن میباشد در همین راستا جذب وگزینش نفرات برتر همواره سرلوحه کار منابع انسانی بوده است. به منظور جذب نفرات برتر، منابع انسانی همواره سعی کرده با برگزاری آزمون های استخدامی و جذب نفرات برتر به این امر جامه عمل بپوشاند. در همین راستا آزمون های جذب نیرو (به صورت قراردادی و تامین نیرو) در روز های هفتم و چهاردهم دی ماه سال ۱۴۰۳ برگزار و نفرات برتر در ۱۶ کد رشته در مقاطع تحصیلی کارشناسی ارشد، کارشناسی، کاردانی و دیپلم به رقابت با هم پرداختند. در مجموع ۱۰۰۳ نفر در آزمون استخدامی ثبت نام کردند که بعد از بررسی شرایط شرکت در آزمون، توسط کارشناسان منابع انسانی ۷۴۴ نفر شرایط اولیه شرکت در آزمون را کسب کردند که از همین تعداد جمعاً ۶۳۷ نفر در آزمون حاضر بودند. کد رشته ۱۱۱ (کاردانی رشته فنی تولید) با ۲۷۶ نفر بیشترین و کد رشته ۱۱۳ (علوم تغذیه) با ۱ نفر کم ترین شرکت کننده را داشتند.

همچنین بالاترین نمره در میان شرکت کنندگان با ۷۸٪ مربوط به کد رشته ۱۱۱ (کاردانی رشته فنی تولید) و کد رشته ۱۰۷ (مهندسی صنایع) با ۴۹٪ پایین ترین نمره در میان شرکت کنندگان را داشتند. کد رشته ۱۰۶ (مدیریت) با ۵۶٪ بالاترین میانگین درصد پاسخ صحیح و کد رشته ۱۰۱ (مکانیک) و کد رشته ۱۰۷ (مهندسی صنایع) با ۳۶٪ پایین ترین میانگین درصد پاسخ صحیح را داشتند.

سعی شده است آزمون ها رأس ساعت مقرر برگزار شود. در روز های برگزاری آزمون حوزه ی تصحیح باز بوده و کار بررسی و تصحیح اوراق با دقت و مطابق کلید و با نظارت مراجع ذیربط انجام شده است. پس از تصحیح اوراق و اعلام نتایج در مجموع تا تاریخ ۱۴۰۳/۱۲/۱۳ حدود ۱۳۳ نفر جهت انجام مصاحبه تخصصی دعوت شدند که از این تعداد ۳۶ نفر جذب بصورت قراردادی و پیمانکاری تامین نیرو مراحل جذب ایشان صورت گرفته است.

اقدامات انجام شده در جهت توسعه سازمانی



اقدامات واحد ایمنی و بهداشت

- خرید يك دستگاه آمبولانس تیپ B
- تغییر نوع و رنگ لباس ها بر مبنای هر گروه تولیدی
- خرید تجهیزات لازم به منظور تعیین مسیر های ایمن در سطح کارگاه های تولیدی
- مساعدت مالی به افراد حادثه دیده شدید

اقدامات حوزه فناوری اطلاعات

- طراحی، تامین و راه اندازی تجهیزات ذخیره سازی اطلاعات (NAS STORAGE SOLUTION)
- استقرار سیستم پشتیبانی گیری از کلیه سامانه ها و داده های شرکت در سه سطح و همراه با (OFFLINE BACKUP)
- توسعه زیرساخت شبکه بی سیم در کارگاه ها و ساختمان های اداری
- استاندارد سازی مرکز داده شرکت
- طراحی و استقرار سامانه جامع مهندسی، برنامه ریزی، کنترل تولید و بهای تمام شده (حسابداری صنعتی) به منظور شفاف سازی بهای تمام شده
- طراحی و استقرار سامانه ارزیابی مدیریت فرایند جوشکاری (ارزیابی صلاحیت جوشکاران، تست های غیر مخرب، مدیریت مستندات فنی جوشکاری و...)
- استقرار سامانه مدیریت نگهداری و تعمیرات (با توجه به فرسودگی ماشین آلات و افزایش زمان و هزینه تعمیرات)
- طراحی سامانه امور حقوقی و قراردادهای جهت مدیریت فرایند عقد قرارداد و پرونده های حقوقی
- طراحی سامانه فروش برخط (ON LINE) محصولات گروه متالوژی و دیگ بخار
- طراحی سامانه شناسایی و ارزیابی تامین کنندگان با توجه به تنوع کالا و تعداد تامین کنندگان
- طراحی سامانه انبار نیمه ساخته با توجه به حجم کالای نیمه ساخته در کارگاه ها به ویژه در گروه متالوژی
- طراحی سامانه خرید خدمات پیمانکاری با توجه به تعدد و تنوع پیمانکاران در گروه های تولیدی
- تامین سامانه مدیریت جلسات و مصوبات با توجه به نیاز جلسات هیات مدیره و کمیته های حاکمیت شرکتی
- تامین سامانه مدیریت عملکرد (ارزیابی عملکرد) جهت کلیه واحدها و پرسنل شرکت
- ایجاد سامانه داشبورد مدیریت (BI) در سامانه های فروش، تامین و منابع انسانی
- طراحی سامانه های اندازه گیری رضایت مشتری در واحد اطمینان مرغوبیت
- طراحی سامانه اندازه گیری شاخص های کیفی در واحد اطمینان مرغوبیت
- طراحی سامانه مدیریت کالا و انبارها در سایت های پروژه های EPC
- طراحی سامانه صدور گواهینامه کیفی محصولات گروه متالوژی (تجمیع کلیه اطلاعات فرایندهای طراحی محصول و نتایج آنالیز مواد و تست ها و آزمایشات مرتبط با هر محصول و مقایسه آن با استاندارد مرجع و صدور گواهینامه)

اقدامات واحد برنامه ریزی، جذب و استخدام منابع انسانی

- برگزاری آزمون های استخدامی در خرداد و اسفند ماه سال ۱۴۰۲ و خرداد و تیر و دی ماه سال ۱۴۰۳
- نفرات جذب شده : ۲۶۳ نفر بصورت قراردادی و تامین نیرو از طریق آزمون ۱۴۰۳ به جز پروژه ای ها
- آمار کلی تعداد پرسنل ۱۶۸۹ نفر، آمار تامین نیرو: ۳۷۹ نفر، آمار حجمی : ۱۵۰ نفر، آمار پیش بینی بازنشستگان ۱۴۰۳ به تعداد ۸۷ نفر
- آمار بازنشستگان ۱۴۰۲ تعداد ۱۱۲ نفر، آمار بازنشستگان ۱۴۰۱ تعداد ۷۵ نفر، تبدیل وضعیت از سال ۱۴۰۰ تا اکنون : ۳۷۷ نفر

اقدامات واحد توسعه آموزش سرمایه انسانی

- در سال مالی ۱۴۰۳-۱۴۰۲ تعداد ۸۵ دوره آموزشی در تمامی رده های سازمانی برگزار شده است . تعداد ساعات برگزاری دوره ۱۴۹۰ ساعت و تعداد نفرات آموزش دیده ۱۱۳۰ نفر
- در سال مالی ۱۴۰۴-۱۴۰۳ تعداد ۱۱۴ دوره آموزشی جهت اجرا پیش بینی شده است که از این تعداد، تاکنون (اسفند ماه) تعداد ۶۱ دوره در داخل و خارج از شرکت برگزار شده و بقیه نیز جهت اجرا برنامه ریزی شده است. پیش بینی می شود افزایش تعداد نفرات شرکت کننده در سال مالی پیش رو در دوره های آموزشی با توجه به پیش بینی ۱۰ دوره در قالب سمینار می باشد.

اقدامات واحد رفاهی و پشتیبانی

- خرید ماشین ظرفشویی جهت کانتین در راستای رعایت نمودن مسائل بهداشتی بصورت مطلوب تر و صرفه جویی در مصرف آب و نیروی انسانی.
- مشارکت در طرح ملی کاشت یک میلیارد نهال با اداره منابع طبیعی در راستای ایفای نقش مسئولیت های اجتماعی و همچنین بهبود و افزایش سرانه فضای سبز شرکت.
- بازسازی زیربنایی سالن های مجموعه ورزشی و استخر با برآورد هزینه ۱۵۰ میلیارد ریال که تماماً از درآمدهای مجموعه ورزشی و استخر بوده و بار مالی برای شرکت نداشته است.

اقدامات واحد امور ورزش

- حضور فعال در مسابقات کارگري و باشگاهی در سطح استان و کشور که مهم ترین آنها قهرمانی دایبال مردان ایران، قهرمانی سوپر لیگ برتر کوراش، مقام سوم لیگ شیرجه بزرگسالان کشور و همچنین قهرمانی دو و میدانی کارگران کشور
- خدمات رفاهی و آموزشی ارائه شده به پرسنل ، بازنشستگان و خانواده محترم ایشان شامل ، کلاس های اوقات فراقت، جشن دانش آموزی، آموزش شنا که بالغ بر ۴۰ میلیارد ریال بصورت رایگان بوده است.

گزارش واحد طرح و برنامه

- تدوین برنامه استراتژیک شرکت
- طراحی و بازنگری ساختار سازمانی کلان شرکت
- تهیه و بازنگری آئین نامه ها و دستور العمل های شرکت (بیش از ۱۸ آئین نامه و دستور العمل جدید)
- ممیزی استانداردهای مدیریت (شامل ISO ۹۰۰۱ , ISO ۱۴۰۰۱ , ISO ۱۷۰۲۵ , ISO ۳۸۳۴)
- فعال سازی بخش مهندسی صنایع با تمرکز بر تهیه OPC , FPC ، جانمایی و طرح های بازسازی و نوسازی
- تحلیل ریسک های عملیاتی

اقدامات زیربنایی انجام شده در امور ورزش

- در سال ۱۴۰۲ برای راه اندازی استخر نزدیک به ۴ میلیارد تومان و در سال جاری جهت بازسازی ورودی مجموعه ورزشی از جمله : سالن A ، بدنسازی ، کاراته و اتاق شطرنج بالغ بر ۱۰ میلیارد تومان هزینه شده است که تمامی این مخارج در سال جاری از درآمدهای کسب شده در امور ورزش بوده و به لطف خدا و همت همکاران بار مالی برای شرکت نداشته است
- ضمناً حضور فعال تیمهای ورزش کارگري و باشگاهی شرکت در سال جاری بسیار چشمگیر تر از سالهای گذشته بوده که کسب مقام های اول تا سوم استانی در رشته های شنی آقاییان و بانوان ، فوتبال ، والیبال ، بسکتبال ، هندبال ، دایبال ، دو و میدانی ، ددلیفت ، شطرنج و کاراته حاصل آن بوده و کسب مقام قهرمانی دو و میدانی کارگران کشور ، قهرمان لیگ برتر کوراش کشور ، مقام قهرمانی دایبال مردان کشور و مقام سوم لیگ شیرجه از مهمترین این موفقیتها بوده است .
- همچنین خدمات رایگان ارائه شده به پرسنل ، بازنشستگان و خانواده ایشان هم شامل استخر و مجموعه ورزشی بالغ بر ۵ میلیارد تومان بوده است

اقدامات انجام شده در خدمات رفاهی و پشتیبانی

- واحد خدمات و پشتیبانی در مجموعه حمل و نقل سبک وظیفه انجام امور ایاب و ذهاب کارکنان شرکت را دارد که در سه شیفت کاری و ۱۲ تایم مختلف در طول شبانه روز در سالهای ۱۴۰۰-۱۴۰۱ ارائه خدمات نموده است و در سال ۱۴۰۳ نیز کمافی السابق با تعداد میانگین ۱۷۵ کله سرویس (مینی بوس و اتوبوس) در ۱۲ تایم مختلف در روزهای کاری در راستای ارائه خدمات ایاب و ذهاب به کارکنان شرکت اقدامات لازم صورت میپذیرد.
- در مجموعه کانتین شرکت نیز بر اساس تعداد کارکنان شرکت در سالهای ۱۴۰۰-۱۴۰۱ و همچنین تعداد نفرات پیمانکاران که هزینه غذا به عهده ایشان می باشد اقدامات لازم در جهت طبخ و توزیع غذا انجام گردیده است و در سال ۱۴۰۳ نیز کمافی السابق به تعداد میانگین ۲۱۰۰ پرس غذا (ناهار و شام) جهت کارکنان شرکت و همچنین شرکت مهندسی ساختمان و پیمانکاران طرف قرارداد که هزینه غذا از صورت وضعیت ایشان کسر می گردد در مجموعه کانتین به صورت روزانه طبخ و توزیع می گردد.

فعالیت انجام شده تعاونی مسکن

- شروع فعالیت پروژه تعاونی مسکن شرکت از اسفند ماه ۱۴۰۲ با دستور ابلاغ مدیر عامل محترم شرکت جناب آقای دکتر سرایی بود
- در کل سه تعاونی به شرح ذیل تشکیل شده و یا در حال شکل گیری است :
- تعاونی مسکن شماره یک اراک با ۲۰۰ عضو که در ۱۵ مهر ماه ۱۴۰۳ رسماً تشکیل شده و با توجه به سه مجمع عمومی هم اکنون در شرف خرید زمین برای اعضا می باشند
- تعاونی مسکن شماره دو اراک که با حدود ۱۹۰ عضو در شانزدهم بهمن تشکیل و مراحل ثبت نهایی خود در حال گذراندن است و با توجه به دومجمع برگزار شده هیئت مدیره آن در تحقیق برای خرید زمین برای تعاونی می باشند.
- تعاونی مسکن تهران که با توجه به یک پیش مجمع با حدود ۱۸۰ عضو در حال ثبت اولیه در اداره تعاون تهران می باشد ، و اعضای هیئت امنا برای صرفه جویی در زمان در حال بررسی و تحقیق برای انتخاب زمین مناسب برای تعاونی می باشند که ان شاء الله در بهار ۱۴۰۴ پس از ثبت نهایی تعاونی اقدامات بعدی و عمرانی را شروع خواهند کرد .

کمک های مالی پرداخت شده به کارکنان شرکت در جهت رفع مشکلات و بیماری های آنها

- ۱۶ مورد پرداخت کمک هزینه به افراد حادثه دیده در شرکت - شهریور ۱۴۰۱
- ۸۰ مورد پرداخت وام ۶ و ۸ میلیون تومانی جمعاً به مبلغ ۵۵۰ میلیون تومان جهت پرسنل و تامین نیرو از شهریور ۱۴۰۱ تاکنون
- معرفی ۶۰ مورد به بانک مهر جهت دریافت وام قرض الحسنه ۱۰ میلیون تومانی پرسنل و تامین نیرو از شهریور ۱۴۰۱ تاکنون
- کمک مدیریت عامل به صندوق مددکاری از ۱۰ میلیون تومان به ۱۵ میلیون تومان افزایش پیدا کرد- ۱۴۰۳/۰۷/۲۰
- مبلغ ۳۰ میلیون تومان وام بلاعوض - آقای احمد بابایی - ۱۴۰۱/۰۹/۱۴
- خرید یک دستگاه ویلچر برقی به مبلغ ۳۵ میلیون تومان - آقای رسول قنبری - ۱۴۰۳/۰۹/۲۸
- مبلغ ۲۵ میلیون تومان وام بلاعوض - آقای اکبر شاهرخی - ۱۴۰۱/۱۰/۰۱
- مبلغ ۵۰ میلیون تومان وام بلاعوض - آقای امیر عباس رضایی - ۱۴۰۲/۰۶/۰۷
- مبلغ ۸۰ میلیون تومان وام بلاعوض - خانم سودابه عسکری- ۱۴۰۳/۱۸
- کلیه هزینه های درمانی برای آقای مهدی صفری - مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۱۸
- مبلغ ۳۰ میلیون تومان وام بلاعوض آقای علی رضایی - ۱۴۰۳/۰۶/۱۰
- خرید ویلچر برقی به مبلغ ۴۹ میلیون تومان - آقای رحیم نعیمی - ۱۴۰۳/۰۴/۱۵
- پرداخت کلیه فاکتورهای درمانی خانم سودابه عسگری - ۱۴۰۳/۰۹/۲۶



گروه پیمانکاری، صنعتی و ساخت ماشین سازی اراک

صنایع نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی
صنایع معدنی و فولاد
تاسیسات حرارتی و دیگ های بخار
ریخته گری آلیاژی و آهنگری
نیروگاه ها و انرژی های تجدید پذیر
پل، سازه های فلزی و تاسیسات بندری



امور ورزش با هدف ارتقاء کیفیت خدمات و بهبود زیرساخت‌های ورزشی در خدمت خانواده بزرگ ماشین سازی اراک



امور ورزش ماشین سازی اراک با هدف ارتقاء کیفیت خدمات و بهبود زیرساخت‌های ورزشی، در این بازه زمانی تاریخ ۱۴۰۲/۹/۵ لغایت ۱۴۰۳/۱۱/۲۸ اقدامات متعددی را به مرحله اجرا درآورده است. این اقدامات نه تنها به تقویت زیرساخت‌های موجود کمک کرده، بلکه موجب افزایش رضایت‌مندی کارکنان شرکت و ارتقاء سطح خدمات ارائه شده، نیز گردیده است. در ادامه، مهم‌ترین فعالیت‌های عمرانی صورت گرفته به تفکیک زمان و توضیحات مربوطه ارائه می‌شود:

از ابتدای سال جاری، بالغ بر ۱۱۰ میلیارد ریال در مجموعه ورزشی و استخر هزینه گردیده است. این هزینه‌ها به منظور بهبود کیفیت تجهیزات، نوسازی امکانات و افزایش کارایی فضاهای ورزشی صرف شده است. با تلاش شبانه‌روزی پرسنل واحد امور ورزش و با برنامه‌ریزی دقیق، تمامی هزینه‌ها از درآمدهای حاصله از فعالیت‌های استخر و مجموعه ورزشی تأمین شده و بدین ترتیب، هیچ بار مالی بر دوش شرکت وارد نشده است.

علاوه بر این، واحد امور ورزش با بهره‌گیری از نظرات و پیشنهادات کاربران و کارشناسان ورزشی، اقدام به شناسایی نیازهای واقعی جامعه ورزشی شرکت نموده و برنامه‌هایی را طراحی کرده است که نه تنها به بهبود زیرساخت‌ها، بلکه به افزایش مشارکت و جذب بیشتر کارکنان، خانواده‌های ایشان و ورزشکاران و علاقه‌مندان به ورزش منجر شده است.

این تلاش‌ها در راستای تحقق اهداف کلان سازمان و ارتقاء فرهنگ ورزشی، گام مؤثری محسوب می‌شود و امید است که با استمرار این روند، شاهد پیشرفت‌های بیشتری در حوزه رفاه، ورزش و سلامت عمومی کارکنان باشیم.

گزارش عملکرد عمرانی

۱. اخذ مجوز تعویض کفپوش

۲. برگزاری مسابقات دهه فجر

۳. تعمیرات موتورخانه استخر

۴. بازسازی مجموعه ورزشی

۵. تصفیه آب استخر

۶. طراحی اتاق ماساژ

۷. خرید جاروبرقی رباتیک

۸. گرمایش مجموعه ورزشی

۹. ساخت سونای خشک مجموعه ورزشی

۱۰. انتقال برج نوری

۱۱. ساخت سونای خشک استخر

۱۲. کف‌سازی ورودی مجموعه ورزشی

۱۳. بازسازی خوابگاه

۱۴. خرید برج نوری زمین چمن

۱۵. بازسازی ورودی استخر

کسب عناوین ورزشی در سال‌های اخیر

در سال‌های اخیر، تیم‌های ورزشی ما موفق به کسب عناوین مختلف در مسابقات گوناگون شده‌اند که به شرح زیر می‌باشد:

۱. مسابقات دایبال

در اسفند ۱۴۰۲، تیم دایبال شرکت در مسابقات دایبال مردان کشور که در شهرستان صحنه استان کرمانشاه برگزار شد، به مقام قهرمانی دست یافت و مجوز حضور در مسابقات جهانی را کسب کرد.



لیگ شیرجه باشگاه‌های کشور

۲. مسابقات لیگ شیرجه کشور و شنای کارگری

مقام سوم مسابقات لیگ شیرجه کشور و قهرمانی تیم کارگری شنای آقایان و بانوان شاغل در شرکت در مسابقات کارگری استان.

۳. مسابقات شنا مناسبتی

در سال ۱۴۰۳، مسابقات شنای ویژه فرزندان پرسنل به مناسبت آزادسازی خرمشهر برگزار گردید. همچنین، مسابقات شنا بسیج استان به مناسبت هفته بسیج نیز با استقبال خوبی روبرو شد.

۴. مسابقات کارگری

در نه ماه گذشته، تیم‌های کارگری حضور فعالی در مسابقات داشت و موفق به کسب مقام قهرمانی در مسابقات دو و میدانی، دایبال و نایب قهرمانی یوگا در سطح کشوری شد. همچنین، در مسابقات استانی دو





۴. آموزش

از ابتدای سال ۱۴۰۳، کلاس‌های آموزشی متنوعی برای پرسنل، خانواده‌ها و مشتریان به تعداد ۳۱,۶۸۰ نفر ساعت برگزار شده است که شامل آقایان و بانوان می‌باشد. این کلاس‌ها شامل دوره‌های تخصصی، مهارتی و کارآفرینی بوده که به ارتقاء سطح علمی و عملی شرکت‌کنندگان کمک شایانی کرده است. هدف ما از برگزاری این دوره‌ها، توانمندسازی افراد و آماده‌سازی آن‌ها برای چالش‌های آینده است.

از ابتدای سال تا کنون، مجموع خدمات ارائه شده به پرسنل، بازنشستگان و خانواده‌های ایشان بالغ بر ۲۲ میلیارد ریال بوده است. این اقدامات نشان‌دهنده تعهد ما به ارتقاء کیفیت زندگی، آموزش و فرهنگ‌سازی در جامعه کارگری است. ما همواره در تلاشیم تا با ایجاد فرصت‌های بیشتر و بهبود مستمر خدمات، رضایت تمامی اعضای خانواده بزرگ شرکت را جلب نماییم.



ومیدانی، کشتی فرنگی، بسکتبال و ددلیفت در سطح استان موفق به کسب مقام قهرمانی گردید. همچنین مقام سوم استانی در مسابقات کاراته، شطرنج، والیبال، فوتبال، هندبال و کشتی آزاد را کسب نمود.

۵. مسابقات دهه فجر



در تاریخ ۱۴۰۳/۹/۳، مسابقات گرامیداشت دهه مبارک فجر با حضور ۱۴۰۰ نفر ورزشکار و عوامل برگزاری با موفقیت انجام شد.

۶. قهرمانی کوراش

در تاریخ ۱۴۰۳/۱۱/۲۵، تیم ما در مسابقات سوپر لیگ برتر کوراش کشور به مقام قهرمانی دست یافت. این موفقیت‌ها نشان‌دهنده تلاش و همت بالای ورزشکاران و کادر فنی ما در



راستای ارتقاء سطح ورزش در منطقه است.

خدمات رفاهی و آموزشی به پرسنل و خانواده‌ها

در راستای ارتقاء سطح رفاه و آموزش پرسنل و خانواده‌های محترم، مجموعه ما در سال جاری با هدف فراهم آوردن محیطی سالم و پویا برای تمامی اعضای خانواده بزرگ شرکت، اقداماتی مؤثر و جامع را در زمینه‌های مختلف انجام داده است که به شرح زیر می‌باشد:

۱. کلاس‌های اوقات فراغت

در تابستان ۱۴۰۳، با هدف پر کردن اوقات فراغت و ارتقاء مهارت‌های اجتماعی و فرهنگی فرزندان پرسنل، کلاس‌های اوقات فراغت با حضور حدود ۲۰۰ نفر از فرزندان عزیز برگزار شد. این کلاس‌ها پس از چند سال وقفه، با کسب مجوزهای لازم و برنامه‌ریزی دقیق و علمی، با کیفیتی عالی اجرا گردید. جالب است که تمامی هزینه‌ها شامل البسه، تغذیه، ملزومات ورزشی و سرویس ایاب و ذهاب از حساب ورزش پرداخت شد و هیچ بار مالی برای شرکت نداشت. این امر نشان‌دهنده تعهد ما به تأمین نیازهای آموزشی و تفریحی خانواده‌هاست.

۲. جشن دانش‌آموزی

در تاریخ ۱۷ آبان ۱۴۰۳، واحد روابط عمومی، جشن بزرگ دانش‌آموزی برگزار نمود که با استقبال بسیار خوب خانواده‌ها و فرزندان مواجه گردید. این جشن فرصتی مناسب برای معرفی استعدادها و دانش‌آموزان و تقویت روحیه همکاری و همبستگی میان خانواده‌ها بود. برنامه‌های متنوع فرهنگی، هنری و ورزشی در این جشن اجرا شد که باعث ایجاد خاطرات خوشی برای تمامی شرکت‌کنندگان گردید.

۳. خدمات رفاهی

در حال حاضر، خدمات رفاهی نظیر ماساژ، آب درمانی و سایر خدمات بهداشتی برای پرسنل و خانواده‌هایشان در مجموعه استخر در دست اقدام است. این خدمات با هدف افزایش سلامت جسمی و روحی پرسنل طراحی شده و رضایت‌مندی مناسبی را به همراه داشته است. همچنین، تلاش ما بر این است که با ارائه خدمات متنوع، فضایی آرامش‌بخش و شاداب برای خانواده‌ها فراهم آوریم.



نفرات و تیم‌های برتر مسابقات جام دهه فجر ۱۴۰۳

نفرات اول تا سوم مسابقات دو و میدانی زیر ۳۵ سال

محمد سلیمانی	ساخت
هادی ویسمه	دیگ بخار
احمد محمدی	متالورژی

نفرات اول تا سوم مسابقات دو و میدانی بالای ۳۵ سال

محمد رضا قاسمی	مرکزی
هاشم محمدی	ساخت
روح الله فراهانی	ساخت

نفرات اول تا سوم مسابقات تنیس روی میز

حمید عظیمی	ساخت
وحید کریمی	پل
رضا فراهانی	متالورژی سوم مشترک
رسول محمد طاهری	متالورژی سوم مشترک

نفرات اول تا سوم مسابقات تنیس روی میز (تیمی)

مرکزی	
دیگ بخار (الف)	
دیگ بخار (ب)	

نفرات اول تا سوم مسابقات شنای کرال ۵۰ متر

حمید ابراهیمی زرنی	مرکزی
امیر زرین	پل
سهیل مطیع پور	متالورژی

نفرات اول تا سوم مسابقات شنای کرال ۱۰۰ متر

حسین اصغری	ماشین
سعید آنجفی	متالورژی
محمد جواد رنجبران	مرکزی

نفرات اول تا سوم مسابقات شنای قورباغه ۵۰ متر

عماد ذانعلی	ساخت
علیرضا همتی	متالورژی
سعید کیانمهر	پل

نفرات اول تا سوم مسابقات شنای قورباغه ۱۰۰ متر

بهزاد عبدلی	مرکزی
محسن ابراهیمی نصب	ماشین
کیارش محمد حسینی	متالورژی

نفرات اول تا سوم مسابقات شنای بانوان

ندا شیخی	ماشین
اعظم داود آبادی	مرکزی
مروارید فراهانی	مرکزی (سوم مشترک)
منصوره شانقی	مرکزی (سوم مشترک)

نفرات اول تا سوم مسابقات آمادگی جسمانی منفی ۸۰ کیلوگرم

عباس شمس	متالورژی
محمد شیرشاهی	متالورژی
رضا اکبری	متالورژی

نفرات اول تا سوم مسابقات آمادگی جسمانی مثبت ۸۰ کیلوگرم

حسین انصاری	متالورژی
محمد شعبانی فر	متالورژی
مجید مولایی	متالورژی

نفرات اول تا سوم مسابقات پاور لیفتینگ زیر ۳۵ سال منفی ۶۵

امید رحمانی	ساخت
مهدی طالبی	متالورژی
حسین عسگری	ساخت

نفرات اول تا سوم مسابقات پاور لیفتینگ زیر ۳۵ سال منفی ۷۵

--	--

نفرات اول تا سوم مسابقات پاور لیفتینگ زیر ۳۵ سال منفی ۸۵

محمد اسدی	ساخت
مصطفی سلیمانی	ماشین
آرش شیرعالی	ساخت

نفرات اول تا سوم مسابقات پاور لیفتینگ زیر ۳۵ سال منفی ۹۵

علی میثمی پور	متالورژی
خسرو ویسمه	مرکزی
حسین آنالویی	ماشین

نفرات اول تا سوم مسابقات پاور لیفتینگ زیر ۳۵ سال مثبت ۱۰۰

ایمان مخلص آبادی	متالورژی
سید محمد مصطفوی	مرکزی
مرتضی حاج حسینی	مرکزی

نفرات اول تا سوم مسابقات پاور لیفتینگ بالای ۳۵ سال منفی ۶۵

سلمان شمس کلاهی	پل
مهدی دولت آبادی	دیگ بخار
علی کمال آبادی	ساخت

نفرات اول تا سوم مسابقات پاور لیفتینگ بالای ۳۵ سال منفی ۷۵

امیر خلیلی	ساخت
علیرضا رشیدی	مرکزی
مهدی امینی هزاره	ساخت

نفرات اول تا سوم مسابقات پاور لیفتینگ بالای ۳۵ سال مثبت ۱۰۰

حبیب جودکی	ساخت
محسن کاظمی	ساخت
احمد جابری	مرکزی

نفرات اول تا سوم مسابقات پاور لیفتینگ بالای ۳۵ سال منفی ۸۵

مجید صالحی	مرکزی
رضا استیری	ساخت
اسماعیل محمد طالبی	مرکزی

نفرات اول تا سوم مسابقات پاور لیفتینگ بالای ۳۵ سال منفی ۹۵

حمید ارچلو	پل
ابراهیم عابدی	مرکزی
محمد خرمدی	ساخت

نفرات اول تا سوم مسابقات پاور لیفتینگ بالای ۳۵ سال مثبت ۱۰۰

عباس گودرزی	متالورژی
مرتضی تبرته	ساخت
اردشیر عاجلو	ساخت

نفرات اول تا سوم مسابقات آمادگی جسمانی بانوان زیر ۴۰ سال

سپیده نعمتی	ساخت
سمیه دخایی	مرکزی
محدثه فیضی	EPC

نفرات اول تا سوم مسابقات آمادگی جسمانی بانوان بالای ۴۰ سال

محبوبه سادات میری	EPC
محبوبه کریمی	ساخت
حمیده کامیاب	مرکزی

نفرات اول تا سوم مسابقات شطرنج بانوان

زینب راونجی	ساخت
عاطفه نادری فرد	ساخت
آزاده ملک حسینی	متالورژی

نفرات اول تا سوم مسابقات شطرنج آقایان

--	--

همراهی در مسیر بهبود: صدای شما مهم است!



مصطفی قاسمی

(سرپرست آزمایشگاه کالبراسیون و نگهداری و تعمیرات تجهیزات اندازه گیری و آزمون)

ماشین سازی اراک را در یک جمله معرفی کنید؟

شرکت ماشین سازی اراک، بنیان گذاری شده در سال ۱۳۴۶ ه.ش، بزرگترین و پیشروترین شرکت صنعتی ایران در حوزه طراحی، ساخت، نصب و راه اندازی تجهیزات سنگین برای صنایع نفت، گاز، پتروشیمی، نیروگاهی، معدنی و زیرساخت های ملی است. این شرکت با بیش از نیم قرن تجربه عملیاتی، به عنوان یکی از ستون های اصلی صنعت سنگین ایران شناخته می شود و نقش کلیدی در تحقق اهداف توسعه صنعتی و غیرمبتنی بر نفت کشور ایفا می کند.

فعالیت های اصلی ماشین سازی اراک چیست؟
فعالیت های اصلی این شرکت در دو حوزه کلیدی متمرکز است:

۱. طراحی و ساخت تجهیزات صنعتی: ماشین سازی اراک در تولید تجهیزات سنگین و تخصصی مانند مخازن تحت فشار، مبدل های حرارتی، دیگ های بخار، جرثقیل ها، دکل های حفاری و تجهیزات هیدرومکانیکال سدها سرآمد است.

۲. ارائه خدمات مهندسی و پروژه ای: این شرکت خدمات جامع مهندسی، تدارکات و ساخت (EPC) را برای پروژه های بزرگ صنعتی ارائه می دهد و از این طریق به اجرای طرح های پیچیده و چندانوجهی کمک می کند. این فعالیت ها نشان دهنده توانمندی گسترده این شرکت در پشتیبانی از زیرساخت های صنعتی ایران است.

نظر شما درباره ماهیت پیمانکاری شرکت ماشین سازی اراک چیست؟

ماشین سازی اراک به عنوان یک پیمانکار جامع (EPC Contractor) عمل می کند و با رویکرد یکپارچه سازی فرآیندها، پروژه های پیچیده را مدیریت می کند. ماهیت پیمانکاری ماشین سازی اراک با توانایی بی نظیر این شرکت در مدیریت و اجرای پروژه های بزرگ و پیچیده صنعتی تعریف می شود. این شرکت با تکیه بر تجربه چندین دهه ای، تخصص فنی بالا و شبکه قوی صنعتی، به عنوان یک پیمانکار برجسته عمل می کند که قادر است راه حل های جامع و یکپارچه ای را از مرحله طراحی تا

راه اندازی نهایی ارائه دهد. انعطاف پذیری در پاسخگویی به نیازهای متنوع پروژه ها و تعهد به تحویل به موقع و باکیفیت، از ویژگی های ممتاز پیمانکاری این شرکت است که آن را در صنعت متمایز می سازد.

چه نوع پروژه هایی به عنوان پیمانکار در شرکت انجام می شود؟

ماشین سازی اراک به عنوان پیمانکار، پروژه هایی متنوع و استراتژیک را در بخش های مختلف صنعتی به انجام می رساند. این پروژه ها شامل موارد زیر است:

- پالایشگاه ها و مجتمع های پتروشیمی: ساخت تأسیسات فرآوری نفت و گاز و تولید محصولات شیمیایی.

- نیروگاه های برق: احداث نیروگاه های حرارتی و نیز پروژه های مرتبط با انرژی های تجدیدپذیر.

- زیرساخت های حیاتی: طراحی و اجرای پروژه هایی مانند پل ها، سدها و سیستم های حمل و نقل.

- صنایع دیگر: پشتیبانی از بخش هایی نظیر معدن، سیمان و حتی صنایع غذایی با تجهیزات و خدمات تخصصی. این شرکت اغلب به صورت کلید در دست (Turnkey) عمل می کند و خدمات خود را از طراحی اولیه تا راه اندازی نهایی ارائه می دهد.

چگونه فرآیند اجرای پروژه و تولید محصولات در شرکت آغاز می شود و چه مراحل را شامل می شود؟

فرآیند اجرای پروژه ها و تولیدات در ماشین سازی اراک یک مسیر منظم و دقیق دارد که شامل مراحل زیر است:

اجرای پروژه:

۱. انعقاد قرارداد: فرآیند با دریافت سفارش یا برنده شدن در مناقصه آغاز می شود.

۲. طراحی و مهندسی: تدوین طرح ها و مشخصات فنی با دقت بالا توسط تیم مهندسی.

۳. تدارکات: تأمین مواد اولیه و قطعات مورد نیاز برای پروژه.

۴. ساخت تجهیزات (در صورت لزوم): تولید تجهیزات سفارشی در کارگاه های مجهز شرکت.

۵. نصب و اجرا: پیاده سازی پروژه در محل با رعایت استانداردهای فنی.

۶. آزمایش و راه اندازی: انجام تست های عملکردی و اطمینان از کارکرد صحیح.

۷. تحویل به کارفرما: انتقال پروژه به مشتری پس از تأیید نهایی.

تولید محصولات:

۱. دریافت سفارش: شروع با درخواست مشتری برای محصول خاص.

۲. طراحی (در صورت سفارشی بودن): تهیه نقشه ها و طرح های اختصاصی.

۳. تأمین مواد: تأمین مواد اولیه با کیفیت بالا.

۴. ساخت: تولید محصول در خطوط پیشرفته کارگاهی.

۵. کنترل کیفیت: بررسی دقیق برای اطمینان از انطباق با استانداردها.

۶. تحویل: ارسال محصول نهایی به مشتری در زمان مقرر.

این فرآیندها نشان دهنده تعهد ماشین سازی اراک به دقت، کیفیت و کارایی در تمامی مراحل تولید و اجرا است.

حمید رضا مسگر

کنترلر مرغوبیت



ماشین سازی اراک را در یک جمله معرفی کنید؟

شرکت مادر تخصصی و صنعت صنعت ساز

فعالیت های اصلی ماشین سازی اراک چیست؟

تولید محصولات نفت و گاز و پتروشیمی و سازه های فلزی و پروژه های EPC و EPCF و EPC

نظر شما درباره ماهیت پیمانکاری شرکت ماشین سازی اراک چیست؟

از نظر ماهیت پیمانکاری رتبه اول در کشور

آیا می توانید بگویید که چه نوع پروژه هایی به عنوان پیمانکار در شرکت انجام می شود؟

پروژه های نفتی، گازی و پتروشیمی و سازه های فلزی از جمله پل و دیگ های آبگرم و بخار برای صنایع غذایی.

آیا می دانید که چگونه فرآیند اجرای پروژه و تولید محصولات در شرکت ما آغاز می شود و چه مراحل را شامل می شود؟

تخصصی. این شرکت اغلب به صورت کلید در دست (Turnkey) عمل می کند و خدمات خود را از طراحی اولیه تا راه اندازی نهایی ارائه می دهد.

چگونه فرآیند اجرای پروژه و تولید محصولات در شرکت آغاز می شود و چه مراحل را شامل می شود؟

بعد از قرارداد و تشخیص خرید متریال مورد نظر و طراحی و مهندسی آن از طریق واحد های مهندسی و ورود آنها به کارگاه فرآیند تولید آغاز میشود که بدین شکل

مباشه: ساخت محصولات در کارگاه به همراه بازرسی آنها از طریق QC و QA و تأیید نهایی آنها و ورود به انبار

محصولات شرکت و در آخر تأیید نهایی و ارسال آن به مشتری از طریق بازاریابی و فروش و انبار محصولات.

اخبار مهم اسفند ماه

در بازدید معاون امور شرکت‌ها و مجامع صندوق ذخیره فرهنگیان و مدیرعامل شرکت سرمایه گذاری فرهنگیان از ماشین سازی اراک؛ بر نوسازی و توسعه صنعتی و لزوم هم‌افزایی و استفاده از ظرفیت‌های بازار سرمایه در ماشین سازی اراک تأکید شد.

و اعلام کرد که پیگیری‌های لازم برای رفع محدودیت‌ها انجام خواهد شد. وی همچنین به برنامه‌های رفاهی برای پرسنل زیرمجموعه‌های صندوق اشاره کرد و ابراز امیدواری کرد که با نگاه تخصصی صندوق، شاهد رونق شرکت‌ها باشیم.



صیادی‌زاده نیز بر اهمیت ماشین سازی اراک به عنوان یک نماد صنعتی ملی تأکید کرد و گفت که این مجموعه نقش اساسی در تأمین نیازهای استراتژیک کشور دارد. او بر لزوم هم‌افزایی بین مجموعه‌های مختلف صندوق برای حمایت از صنایع داخلی تأکید کرد و ابراز امیدواری کرد که ارتباطات مؤثرتر میان صندوق و ماشین سازی اراک منجر به تحولات مثبت در صنعت شود.



در تاریخ ۱۵ اسفند ۱۴۰۳، عباس صیادی‌زاده، معاون امور شرکت‌ها و مجامع صندوق ذخیره فرهنگیان، و علیرضا ابراهیم‌پور، مدیرعامل هلدینگ سرمایه‌گذاری فرهنگیان، از ماشین‌سازی اراک بازدید کردند. هدف این بازدید آشنایی با توانمندی‌ها و چالش‌های این شرکت بود. در پی این بازدید، نشست تخصصی برگزار شد که در آن مدیران ماشین‌سازی به بیان مشکلات خود پرداختند و خواستار حمایت‌های بیشتر از سوی صندوق ذخیره فرهنگیان شدند. آن‌ها بر اهمیت نوسازی تجهیزات و استفاده از ظرفیت‌های بازار سرمایه برای ورود به مگاپروژه‌ها تأکید کردند. ابراهیم‌پور در این نشست به لزوم نوسازی تجهیزات اشاره کرد.

معاون امور شرکت‌ها و مجامع صندوق ذخیره فرهنگیان و مدیرعامل هلدینگ سرمایه‌گذاری فرهنگیان در دیدار با استاندار مرکزی، بر اهمیت حمایت از ماشین‌سازی اراک به عنوان نماد صنعت ملی تأکید کردند.

بر تلاش برای ارتقای این مجموعه تأکید کرد. او همچنین به رویکرد تخصصی صندوق نسبت به ماشین‌سازی اشاره کرد و بر اهمیت هم‌افزایی با پتروشیمی‌های صندوق برای رشد و توسعه پایدار تأکید کرد. علیرضا ابراهیم‌پور نیز ماشین‌سازی اراک را سرمایه‌ای ملی دانست و بر لزوم ارتقاء وضعیت آن تأکید کرد. وی به نگاه تخصصی صندوق اشاره کرد و ابراز امیدواری کرد که آینده‌ای روشن برای این شرکت رقم بخورد. استاندار مرکزی نیز بر اهمیت حمایت از ماشین‌سازی اراک تأکید کرد و خواستار توجه بیشتر به نیازهای واقعی این صنعت شد. در پایان، وی به همراه کارکنان ماشین‌سازی اراک با حضور بر مزار شهدای دفاع مقدس، یاد و خاطره آن‌ها را گرامی داشتند.

معاون امور شرکت‌ها و مجامع صندوق ذخیره فرهنگیان و مدیرعامل هلدینگ سرمایه‌گذاری فرهنگیان در دیدار با استاندار مرکزی، بر اهمیت حمایت از ماشین‌سازی اراک به عنوان نماد



صنعت ملی تأکید کردند. در این جلسه، سرانجام، مدیرعامل ماشین‌سازی اراک، گزارشی از وضعیت پروژه‌ها و چالش‌های شرکت ارائه داد. دکتر صیادی‌زاده با ابراز خرسندی از حضور استاندار جدید، ماشین‌سازی اراک را نماد صنعت اراک دانست و

صیادی‌زاده معاون امور شرکت‌ها و مجامع صندوق ذخیره فرهنگیان در مراسم تکریم خانواده‌های شهدای ماشین‌سازی اراک عنوان کرد؛

صندوق ذخیره فرهنگیان اهتمام ویژه‌ای برای توسعه پایدار ماشین‌سازی اراک دارد

سرلک، نماینده مدیریت در رسیدگی به امور خانواده‌های شهدا، نیز از برگزاری این مراسم‌ها ابراز خرسندی کرد و از توجه ویژه مدیرعامل ماشین‌سازی اراک به خانواده‌های شهدا قدردانی نمود. سرانجام، مدیرعامل ماشین‌سازی اراک، ضمن قدردانی از خانواده‌های شهدا، بر اهمیت زنده نگه داشتن یاد و نام شهیدان تأکید کرد و هدف این مراسم را قدردانی از مقام صبر خانواده‌ها دانست.

مراسم تکریم خانواده‌های شهدای ماشین‌سازی اراک با حضور مسئولان و خانواده‌های معظم شهدا برگزار شد. در این مراسم، دکتر صیادی‌زاده، معاون امور شرکت‌ها و مجامع صندوق ذخیره فرهنگیان، بر اهمیت توسعه پایدار ماشین‌سازی اراک تأکید کرد و یاد شهدای دفاع مقدس را گرامی داشت. او گفت: «خدمت‌رسانی به خانواده شهدا از افتخارات ماست و صندوق ذخیره فرهنگیان اهتمام ویژه‌ای برای حمایت از ماشین‌سازی اراک دارد.»

در ماشین‌سازی اراک برگزار شد؛ نشست هم‌اندیشی بررسی مسائل و مشکلات صنایع بزرگ استان مرکزی

زیرساخت‌ها و تأمین مالی مناسب، وی همچنین بر اهمیت همکاری بین بخش دولتی و خصوصی تأکید کرد. در پایان، سردار سلیمانی با ابراز خرسندی از عملکرد صنایع استان، بر تلاش برای رفع موانع و چالش‌ها تأکید کرد و اعلام کرد که بسیج و سپاه در خدمت صنعت استان مرکزی خواهند بود. سردار عمو مهدی نیز بر ضرورت ایجاد فرصت‌های شغلی برای جوانان تأکید کرد و خواستار تشکیل کارگروه‌های رفع موانع مالی و حقوقی شد.



نشست هم‌اندیشی بررسی مسائل و مشکلات صنایع بزرگ استان مرکزی در ماشین‌سازی اراک به مناسبت چهل‌وششمین سالگرد پیروزی انقلاب اسلامی برگزار شد. این جلسه با حضور مسئولان و مدیران صنایع بزرگ استان، از جمله سردار سلیمانی، ریاست سازمان بسیج مستضعفین و دکتر سرانجام، مدیرعامل ماشین‌سازی اراک، برگزار شد.

در ابتدای نشست، دکتر سرانجام گزارشی از دستاوردها و ظرفیت‌های ماشین‌سازی اراک ارائه داد و به مشکلات کلی صنایع استان اشاره کرد. از جمله نیاز به توسعه